

Prevenció de violències masclistes des d'una perspectiva interseccional

10/12/2019

Introducció

- Enquesta sobre violència de gènere, han contestat 25 de 40 i 5 han contestat que hi hagut algun cas, un d'ells ha acabat amb acomiadament
- Per l'any vinent, es pot discutir ... però la idea actual es fer un curs online amb una aplicació mòbil que és mig conscienciació /formació
- L'etnogràfica ... des del punt de vista d'antropologia

Proposta de Curs

- Visió antropològica, interseccional
- Què són les violències masclistes? Sobretot àmbit laboral, concretament el nostre
- Mecanismes per identificar-les
- Relacions de poder
- Obstacles per identificar les violències masclites
- Part pràctica: treball amb grups per veure casos concrets

Pautes

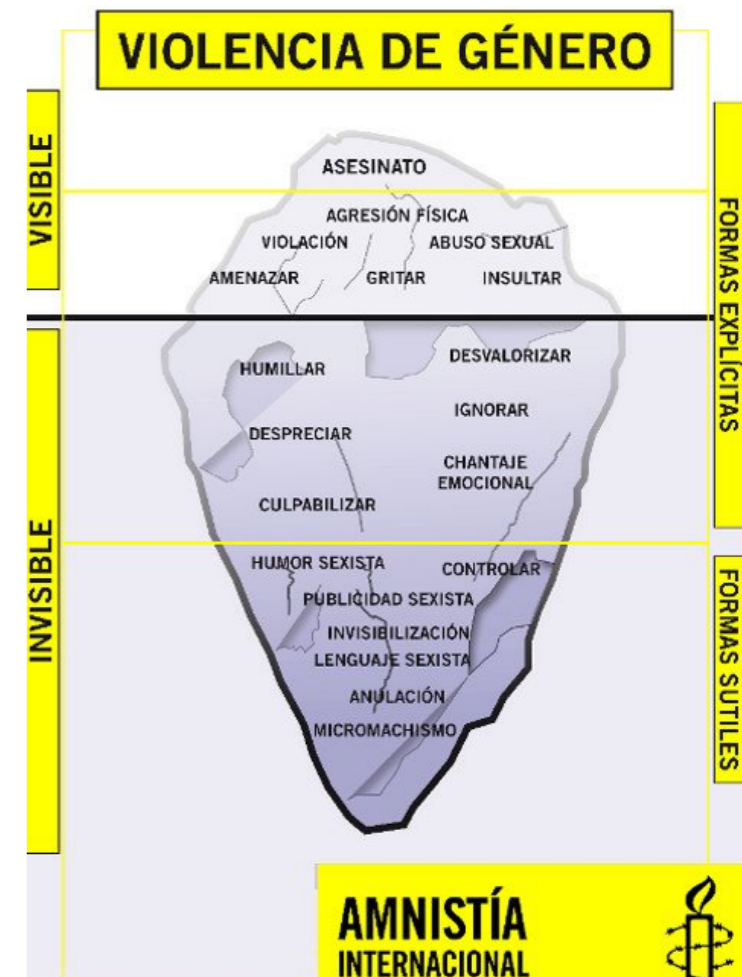
- Pluralitat de veus
- Parlar cadascú des de l'experiència pròpia
- Intervencions concretes i sintètiques

Concepte de gènere

- Gender en anglès es va crear perquè tot i que les paraules no tenies genere, es volia remarcar que algunes paraules socialment se li atribuïa genere. Una mostra de que el genere és una construcció social
- Les relacions entre generes es construïda, no innata.
- Violència simbòlica: acceptar el sistema de dicotomia és socio-cultural ... acceptar els valors de superioritat associats a l'home com a naturals (l'acceptació de que el valors més associats a l'home són més positius).
- Tot el masculí es construeix com norma/neutralitat ... es creen els "altres" que estaran jerarquitzades i es generen diferències, opressions i privilegis ... l'home blanc cristià heterosexual classe mitjana ... és un mite.
- Per encaixar socialment en el gènere, ens hem de limitar certes parts ... tant masculinitat i també (tot i que en menys mesura) la feminitat són estrictes.
- Proximitat a la natura ... quelcom que ha de ser domat (també té un reflexa important en el racisme)

Violències masclistes

- Al curs és de violències masclistes, tot i que la llei catalana del 2004 es parla de violència de gènere d'homes cap a dona en un àmbit personal/familiar
- Llei 2008, violència masclista ... homes contra dones en un marc de poder sigui en àmbit públic o privat.
- Tot i no legislar ... es tendeix a no restringir home sobre dona, sinó estereotip neutre sobre la resta
- Diferents tipus, però causa única ... el estereotip dominant
 - Segons dany: Física, Psicològiques-emocionals, Sexuals, Econòmiques, Social
 - Àmbit: simbòlica-ambiental, parella, familiar, laboral, social/comunitària, institucional
 - Expressió: Visible/Invisible i Explícita/subtils



Perspectiva interseccional

- All oppression is connected
 - **Genere**
 - **Raça**
 - **Nivell social**
 - Creença religiosa
 - Salut
 -
- Sembla que per molt interseccional, hi ha una jerarquia a les perspectives ... (visió personal respecte el que diuen que reflexa la jerarquia que mostren les ponents ...)
- On s'acaba la interseccionalitat ... ?
- Els privilegis ... ser conscient dels privilegis ... com més a prop de la normal més ens hem de plantejar si tenim privilegis ... els quals normalment no són obvis, només ho són les discriminacions
- Quan el privilegi es posa de manifest ... reaccions diverses:
 - Negació
 - Broma
 - Tensió

Altres

- Impacte de relacions no laborals a l'àmbit laboral entre la gent de la mateixa institució, són importants

Identificació / Prevenció

- Prevenió primària
 - Transformar entorn de risc
 - Treball en grup o amb persones individuals
 - Questionar-se els privilegis
 - En resum, transformar imaginari social
- Mecanisme:
 - Observar les relacions amb la mirada interseccional
 - Escolta/empatia a les persones que han rebut algun tipus de violència
 - Fer formacions ...
 - Autodiagnosi:
 - Fitxes reunió ... ho provem a les reunions del comitè de genere?
- Mites:
 - Nivell social
 - Procedència geogràfica
 - Ja no hi ha desigualtat
 - Experiència
 - Promoció aliena als mèrits
 - La violència es busca
 - Trets associats a homes/dones

Cas: #AcosoEnLaUni (Pikara, 2018)

- Més del 50% de les universitats espanyoles han registrat casos d'assetjament sexual ... la majoria de les que no, simplement no van contestar.
- Afecta a tota la comunitat universitari
- Interseccional: precarietat, jerarquia de poder, dones, minories, diversitat funcional, ...

Feedback d'altres centres

- Procediment de denuncia establert i anunciat es bàsic
- Fer pública una denuncia es motiu d'acomiadament
- Recolzament de direcció en anunciar el procediment és clau
- Bits d'informació poden ser útils ... obligatori?
- Normes de llenguatge visual : revisió per part comité, preparació guidelines