

Comissió d'Igualtat

Estadístiques 2019

1

Martine Bosman

Institut de Física d'Altes Energies

15 Juliol 2020

2.1. PERSONNEL HIRED BY IFAE

01/01/2019					
	N _{IFAE}	%IFAE	N _{women}	%women	N _{men} %men
Research: staff	16		3	18,8%	13 81,3%
Research: postdocs	23		7	30,4%	16 69,6%
Research: PhD students	29		8	27,6%	21 72,4%
Technical support (including IT)	31		4	12,9%	27 87,1%
Management	2			0,0%	2 100,0%
Administration	6		4	66,7%	2 33,3%
IFAE (aggregate)	107		26	24,3%	81 75,7%

2.2. INDEFINITE CONTRACTS

Research: staff	16	100,0%	3	18,8%	13 81,3%
Research: postdocs	0	0,0%	0		0
Research: PhD students	0	0,0%	0		0
Technical support	12	38,7%	4	33,3%	8 66,7%
Management	2	100,0%		0,0%	2 100,0%
Administration	3	50,0%	2	66,7%	1 33,3%
IFAE (aggregate)	33	30,8%	9	34,6%	24 29,6%

FIX TERM CONTRACTS

Research: staff	0	0,0%	0	0,0%	0 0,0%
Research: postdocs	23	100,0%	7	100,0%	16 100,0%
Research: PhD students	29	100,0%	8	100,0%	21 100,0%
Technical support	19	61,3%	0	0,0%	19 70,4%
Management	0	0,0%	0		0 0,0%
Administration	3	50,0%	2	50,0%	1 50,0%
IFAE (aggregate)	74	69,2%	17	65,4%	57 70,4%

01/01/2020

	N _{IFAE}	%IFAE	N _{women}	%women	N _{men} %men
Research: staff	16		3	18,8%	13 81,3%
Research: postdocs	24		7	29,2%	17 70,8%
Research: PhD students	30		11	36,7%	19 63,3%
Technical support (including IT)	30		5	16,7%	25 83,3%
Management	2			0,0%	2 100,0%
Administration	7		5	71,4%	2 28,6%
IFAE (aggregate)	109		31	28,4%	78 71,6%
Research: staff	16	100,0%	3	18,8%	13 81,3%
Research: postdocs	0	0,0%	0		0
Research: PhD students	0	0,0%	0		0
Technical support	12	40,0%	4	33,3%	8 66,7%
Management	2	100,0%		0,0%	2 100,0%
Administration	3	42,9%	2	66,7%	1 33,3%
IFAE (aggregate)	33	30,3%	9	29,0%	24 30,8%
Research: staff	0	0,0%	0	0,0%	0 0,0%
Research: postdocs	24	100,0%	7	100,0%	17 100,0%
Research: PhD students	30	100,0%	11	100,0%	19 100,0%
Technical support	18	60,0%	1	20,0%	17 68,0%
Management	0	0,0%	0		0 0,0%
Administration	4	57,1%	3	60,0%	1 50,0%
IFAE (aggregate)	76	69,7%	22	71,0%	54 69,2%

2.1.b PERSONNEL HIRED BY OTHER INSTITUTIONS (UAB, CIEMAT, ICREA)

Research: staff	18	1	5,6%	17	94,4%
Research: postdocs	2	0	0,0%	2	100,0%
Research: PhD students	2	0	0,0%	2	100,0%
Technical support (including IT)	2	0	0,0%	2	100,0%
Management	0				
Administration	3	2	66,7%	1	33,3%
Other institutions (aggregate)	27	3	11,1%	24	88,9%

17	1	5,9%	16	94,1%
1	0	0,0%	1	100,0%
0	0		0	
3	0	0,0%	3	100,0%
0				
3	2	66,7%	1	33,3%
24	3	12,5%	21	87,5%

2.1.c IFAE PERSONNEL (REGARDLESS OF THE HIRING INSTITUTION)

Research: staff	34	4	11,8%	30	88,2%
Research: postdocs	25	7	28,0%	18	72,0%
Research: PhD students	31	8	25,8%	23	74,2%
Technical support (including IT)	33	4	12,1%	29	87,9%
Management	2	0		2	
Administration	9	6	66,7%	3	33,3%
IFAE (aggregate)	134	29	21,6%	105	78,4%

33	4	12,1%	29	87,9%
25	7	28,0%	18	72,0%
30	11	36,7%	19	63,3%
33	5	15,2%	28	84,8%
2	0		2	
10	7	70,0%	3	30,0%
133	34	25,6%	99	74,4%

Institucions i comissions

2.4. INSTITUTIONAL BODIES

Consell de Govern
Scientific Committee
Advisory Team
Management Team

01/01/2017				
N _{IFAE}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
6	1	16,7%	5	83,3%
9	0	0,0%	9	100,0%
15	1	6,7%	14	93,3%
6	0	0,0%	6	100,0%
6	2	33,3%	4	66,7%
8	4	50,0%	4	50,0%

PI & WORKING COMMITTEES

2.3. PI
2.5 Safety & Health
2.5. Diversity Programme WG

01/01/2018				
N _{IFAE}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
6	1	16,7%	5	83,3%
10	5	50,0%	5	50,0%
15	1	6,7%	14	93,3%
6	0	0,0%	6	100,0%
19	1	5,3%	18	94,7%
6	2	33,3%	4	66,7%
8	4	50,0%	4	50,0%

01/01/2019				
N _{IFAE}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
6	2	33,3%	4	66,7%
10	5	50,0%	5	50,0%
19	1	5,3%	18	94,7%
6	0	0,0%	6	100,0%
21	2	9,5%	19	90,5%
5	1	20,0%	4	80,0%
8	4	50,0%	4	50,0%

2.4. INSTITUTIONAL BODIES

Consell de Govern
Scientific Committee
Advisory Team
Management Team

PI & WORKING COMMITTEES

2.3. PI
2.5 Safety & Health
2.5. Diversity Programme WG

01/01/2020				
N _{IFAE}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
6	2	33,3%	4	66,7%
10	5	50,0%	5	50,0%
20	1	5,0%	19	95,0%
6	0	0,0%	6	100,0%
23	3	13,0%	20	87,0%
6	3	50,0%	3	50,0%
10	6	60,0%	4	40,0%

Selecció de Personal

5

Dades 2017-2018

Processos de selecció

Àrea	N _{places}	Sol·licituds				Contractes			
		N _{dones}	% _{dones}	N _{homes}	% _{homes}	N _{dones}	% _{dones}	N _{homes}	% _{homes}
Administració i gestió	0								
Suport a la recerca	5	59	7,3%	750	92,7%	0	0,0%	5	100,0%
Recerca	40	75	17,8%	347	82,2%	16	40,0%	24	60,0%
Global IFAE	45	134	10,9%	1097	89,1%	16	35,6%	29	64,4%

Divisió de recerca	N _{places}	Sol·licituds				Contractes			
		N _{dones}	% _{dones}	N _{homes}	% _{homes}	N _{dones}	% _{dones}	N _{homes}	% _{homes}
Recerca: teòric	7	30	9,5%	285	90,5%	0	0,0%	7	100,0%
Recerca: experimental	33	45	42,1%	62	57,9%	16	48,5%	17	51,5%
Global recerca	40	75	17,8%	347	82,2%	16	40,0%	24	60,0%

2019

Àrea	N _{places}	Sol·licituds		
		N _{dones}	% _{dones}	N _{homes}
Administració i gestió	1	41	66,1%	21
Suport a la recerca	1	15	75,0%	5
Recerca	19	26	47,3%	29
Global IFAE	21	82	59,9%	55

Àrea de recerca	N _{places}	Sol·licituds		
		N _{dones}	% _{dones}	N _{homes}
Divisió Teòrica	4			
Divisió Experimental	15	26	47,3%	29
Global IFAE	19	26	47,3%	29

Retribució del personal amb contracte IFAE durant l'exercici 2018

	Total		Dones		Homes	
	[N]	Sou brut	[N]	Sou brut	[N]	Sou brut
Administració i gestió	9	100	5	77	4	135
Suport a la recerca	39	100	4	132	35	96
Recerca	92	100	24	93	68	103
Global IFAE	140	100	33	97	107	101

Desglossament per àrees d'administració i gestió

	Total		Dones		Homes	
	[N]	Sou brut	[N]	Sou brut	[N]	Sou brut
Administració	7	100	5	87	2	132
Gestió	2	100	0		2	100
Total administració i gestió	9	100	5	77	4	135

Desglossament per categories de personal investigador

	Total		Dones		Homes	
	[N]	Sou brut	[N]	Sou brut	[N]	Sou brut
Recerca. Predocs	39	100	12	97	27	101
Recerca. Postdocs	35	100	9	97	26	101
Recerca. Staff	18	100	3	110	15	98
Gobal personal de recerca	92	100	24	93	68	103

Exercici 2019

	TOTAL IFAE		DONES	
	[N]	Cost brut	[N]	Cost brut
Administració i gestió	9	100	5	77
Suport a la recerca	33	100	5	119
Recerca	84	100	23	92
Global IFAE	126	100	33	94

	TOTAL IFAE		DONES	
	[N]	Cost brut	[N]	Cost brut
Administració	7	100	5	87
Gestió	2	100		
Total Administració i gestió	9	100	5	77

	TOTAL IFAE		DONES	
	[N]	Cost brut	[N]	Cost brut
Predocs	37	100	12	95
Postdocs	31	100	8	97
Staff	16	100	3	106
Total personal de recerca	84	100	23	94

Estudiants de Master

Students of IFAE's Master by gender and Academic year

	N _{students}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
2014-15	17	3	17,6%	14	82,4%
2015-16	14	4	28,6%	10	71,4%
2016-17	20	1	5,0%	19	95,0%
2017-18	26	8	30,8%	18	69,2%
2018-19	18	6	33,3%	12	66,7%
2018-19	18	4	22,2%	14	77,8%

Objectius i seguiment

LAST YEAR

9

OBJECTIUS:

- 1 Difondre la diagnosi.
- 2 Difondre el Pla d'Igualtat de Gènere.
- 3 Actualitzar i millorar la diagnosi.
- 4 Facilitar l'accés al Pla i als seus indicadors.
- 5 Millorar el procés de contractació.
- 6 Millorar el paper institucional de les dones a l'IFAE.
- 7 Fomentar la conciliació de la vida personal i familiar amb el treball.
- 8 Incloure la igualtat com un valor corporatiu de l'IFAE.
- 9 Participar en projectes nacionals i internacionals adreçats a millorar el paper de les dones a la ciència.

1	75%
2	75%
3	75%
4	100%
5	25%
6	0%
7	75%
8	50-75%
9	50%

Data	Objectiu(s)									Acció
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
26/07/2018										Aprovació pel Consell de Govern
març 2018							7			Mothers of Science
04/09/2018				4						Documents al repositori
05/09/2018	1	2		4						Comunicació de l'aprovació del Pla a tot el personal IFAE (Newsletter, amb enllaç als documents)
17/09/2018					5			8		Declaració explícita de no discriminació a les ofertes de treball
03/10/2018	1	2		4						Pizza Seminar (Martine Bosmann, Chair del Committee)
juliol 2018			3							Desglosament per gènere de les candidatures rebudes i seleccionades a les ofertes de treball
febrer 2019								9		Participació a la Biennal Ciutat i Ciència (Ajt. Barcelona)
11/02/2019								9		Participació en International Day of Women and Girls in Science
19/02/2019								8		Adhesió a Codi de conducta CERCA
març 2019			3							Indicadors del Pla de Gènere: actualització
març 2019			3							Indicadors del Pla de Gènere: ampliació (nou indicador de retribucions per gènere)
març 2019								8		Annual Report 2018 inclou perspectiva de gènere, amb indicadors

Activitats 2019-2020

- ▶ 10/12/2019: Participación en el “training day organized by CERCA gender committee”. (Oscar Blanch)
- ▶ 11/02/2020: Participación en el “International Day of Women in Science” 11/02/2020
- ▶ Actualización de los indicadores

Propuestas para 2020-21

- Difusión del video “From microaggressions to sexual harassment. Como?”
- Presentación de la App para concienciación/formación en temas de genere. Inclusión en un “Welcome pack”?
- Participación el curso de formación de CERCA: formación de un técnico
- Interaction with IFAE members
 - Pizza seminar?
 - Informal “coffee meeting” (no ha podido hacerse)
- Teleworking/Covid: monitorizar implicaciones?

BACKUP

2.1. PERSONNEL HIRED BY IFAE

	01/01/2018 (Pla)					
	N _{IFAE}	% _{IFAE}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
Research: staff	17		3	17,6%	14	82,4%
Research: postdocs	25		3	12,0%	22	88,0%
Research: PhD students	31		11	35,5%	20	64,5%
Technical support (including IT)	36		4	11,1%	32	88,9%
Management	2			0,0%	2	100,0%
Administration	7		5	71,4%	2	28,6%
IFAE (aggregate)	118		26	22,0%	92	78,0%

2.2. INDEFINITE CONTRACTS

Research: staff	17	100,0%	3	17,6%	14	82,4%
Research: postdocs	0	0,0%	0		0	
Research: PhD students	0	0,0%	0		0	
Technical support	12	33,3%	4	33,3%	8	66,7%
Management	2	100,0%		0,0%	2	100,0%
Administration	3	42,9%	2	66,7%	1	33,3%
IFAE (aggregate)	34	28,8%	9	34,6%	25	27,2%

FIX TERM CONTRACTS

Research: staff	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Research: postdocs	25	100,0%	3	100,0%	22	100,0%
Research: PhD students	31	100,0%	11	100,0%	20	100,0%
Technical support	24	66,7%	0	0,0%	24	75,0%
Management	0	0,0%	0		0	0,0%
Administration	4	57,1%	3	60,0%	1	50,0%
IFAE (aggregate)	84	71,2%	17	65,4%	67	72,8%

2.1.b PERSONNEL HIRED BY OTHER INSTITUTIONS (UAB, CIEMAT, ICREA)

Research: staff	19		1	5,3%	18	94,7%
Research: postdocs	3		0	0,0%	3	100,0%
Research: PhD students	1		0	0,0%	1	100,0%
Technical support (including IT)	2		0	0,0%	2	100,0%
Management	0					
Administration	3		2	66,7%	1	33,3%
Other institutions (aggregate)	28		3	10,7%	25	89,3%

2.1.c IFAE PERSONNEL (REGARDLESS OF THE HIRING INSTITUTION)

Research: staff	36		4	11,1%	32	88,9%
Research: postdocs	28		3	10,7%	25	89,3%
Research: PhD students	32		11	34,4%	21	65,6%
Technical support (including IT)	38		4	10,5%	34	89,5%
Management	2		0		2	
Administration	10		7	70,0%	3	30,0%
IFAE (aggregate)	146		29	19,9%	117	80,1%

01/01/2019

N _{IFAE}	% _{IFAE}	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
16		3	18,8%	13	81,3%
23		7	30,4%	16	69,6%
29		8	27,6%	21	72,4%
31		4	12,9%	27	87,1%
2			0,0%	2	100,0%
6		4	66,7%	2	33,3%
107		26	24,3%	81	75,7%

16	100,0%	3	18,8%	13	81,3%
0	0,0%	0		0	
0	0,0%	0		0	
12	38,7%	4	33,3%	8	66,7%
2	100,0%		0,0%	2	100,0%
3	50,0%	2	66,7%	1	33,3%
33	30,8%	9	34,6%	24	29,6%

0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
23	100,0%	7	100,0%	16	100,0%
29	100,0%	8	100,0%	21	100,0%
19	61,3%	0	0,0%	19	70,4%
0	0,0%	0		0	0,0%
3	50,0%	2	50,0%	1	50,0%
74	69,2%	17	65,4%	57	70,4%

17		1	5,9%	16	94,1%
2		0	0,0%	2	100,0%
2		0	0,0%	2	100,0%
2		0	0,0%	2	100,0%
0					
3		2	66,7%	1	33,3%
26		3	11,5%	23	88,5%

33		4	12,1%	29	87,9%
25		7	28,0%	18	72,0%
31		8	25,8%	23	74,2%
33		4	12,1%	29	87,9%
2		0		2	
9		6	66,7%	3	33,3%
133		29	21,8%	104	78,2%

Gender Equality Plan approved by IFAE's Governing Board (26/07/2018)

Internal analysis

9 Objectives

22 Strategies and practices

Among them: including equality as a corporative value of IFAE

With this purpose: Include indicators of gender perspective in the centre evaluation and in the reports

The Gender Equality Committee will meet once a year to evaluate the indicators, the degree of completion of the objective, and eventually to propose revisions of the plan.

Activities

Dissemination of IFAE's Gender Equality Plan

The Plan (including its indicators) are available to all personnel through IFAE's repository

Mothers of Science

Collecting statistics of hiring processes

Job offers include a sentence indicating IFAE's commitment with equal opportunities and no-discrimination on any grounds

Indicators (01/01/2018)

Distribution by gender of personnel hired by IFAE

	N	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
Management and Administration	9	5	55,6%	4	44,4%
Research personnel	73	17	23,3%	56	76,7%
Technical support	36	4	11,1%	32	88,9%
Agg. IFAE	118	26	22,0%	92	78,0%

Distribution by gender of all IFAE personnel (regardless of the hiring institution)

	N	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
Management and Administration	12	7	58,3%	5	41,7%
Research personnel	96	18	18,8%	78	81,3%
Technical support	38	4	10,5%	34	89,5%
Agg. IFAE	146	29	19,9%	117	80,1%

Governing and Advisory bodies

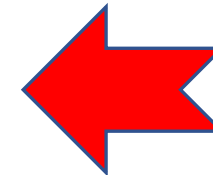
	N	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
Governing Board (Consell de Govern)	6	1	16,7%	5	83,3%
Management team	6	0	0,0%	6	100,0%
External Scientific Committee	10	5	50,0%	5	50,0%

Committees and Working Groups

	N	N _{women}	% _{women}	N _{men}	% _{men}
Safety & health Committee	6	3	50,0%	3	50,0%
WG Diversity Programme	8	4	50,0%	4	50,0%

Job openings (2018)

	N _{openings}	Applications		Contracts	
		% _{women}	% _{men}	% _{women}	% _{men}
Management and Administration	0				
Research personnel	17	37,7%	62,3%	52,9%	47,1%
Technical support	1	6,3%	93,8%	0,0%	100,0%
Agg. IFAE	18	10,5%	89,5%	50,0%	50,0%



Seguiment i Avaluació del Pla

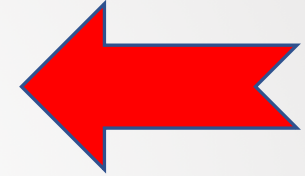
15

1. INTRODUCCIÓ

A partir del 24/07/2017, com a part de l'administració de la Generalitat de Catalunya, l'IFAE està obligat a disposar d'un Pla d'igualtat de gènere. Aquest Pla ha d'incloure: una diagnosi de la situació, els objectius concrets d'igualtat efectiva a assolir, les estratègies i les pràctiques a adoptar per a aconseguir-los, i també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Les dades de tots els indicadors de gènere d'aquest document corresponen a la diagnosi feta durant l'elaboració del Pla. L'evolució d'aquests indicadors forma part del seguiment i l'avaluació del Pla, descrit a la secció 5 d'aquest document (Seguiment i Avaluació del Pla).

D'acord amb el Pla d'Actuació 2017-2020 que es va presentar a la Comissió Europea amb motiu de la distinció *HR Excellence in Research Award* (HRS4R), aquest Pla de d'Igualtat de Gènere s'integrarà dins d'un Programa de la Diversitat de l'IFAE.



5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

5.1 Òrgan de seguiment i periodicitat

El Comitè d'Igualtat es reunirà un cop l'any per avaluar els indicadors i el grau d'assoliment dels objectius. Eventualment, el Comitè podrà proposar la revisió del Pla.

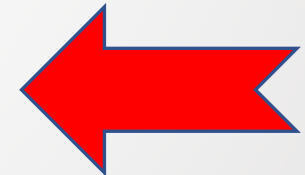
5.2 Avaluació del Pla d'Igualtat de Gènere

Per tal d'avaluar el grau d'assoliment del Pla, el Comitè d'Igualtat puntuarà el grau d'assoliments dels seus objectius (0, 25, 50, 75, 100%).

5.3 Actualitzacions del Pla d'Igualtat de Gènere

Les actes de les reunions periòdiques del Comitè d'Igualtat es consideraran Addendes a aquest Pla. En tant que addendes, l'accés a les actes i la divulgació dels seus continguts tindran la mateixa consideració que la resta del Pla d'Igualtat de Gènere.

Les actes inclouran l'actualització dels indicadors del Pla, així com tots els acords i consideracions que el Comitè de Seguiment consideri rellevants.



CONFERÈNCIES DEL PERSONAL INVESTIGADOR (2013-2015)

	Total	Dones		Homes	
	[N _{IFAE}]	[N]	[%]	[N]	[%]
Divisió Experimental					
Personal investigador	73,3	20,7	28,2%	52,6	71,8%
Conferències	44,3	12,7	28,7%	31,6	71,3%
Conferències/Persona	0,60	0,61		0,60	
Divisió Teòrica					
Personal investigador	23,7	1,6	6,8%	22,1	93,2%
Conferències	43,0	3,3	7,7%	39,7	92,3%
Conferències/Persona	1,81	2,06		1,80	

DIVULGACIÓ: XERRADES I ACTIVITATS DEL PERSONAL INVESTIGADOR (2014-2016)

	Total	Dones		Homes	
	[N _{IFAE}]	[N]	[%]	[N]	[%]
Personal investigador (staff i postdoc)	71,0	11,7	16,5%	59,3	83,5%
Activitats	41,3	9,6	23,2%	31,7	76,8%
Activitats/Persona	0,58	0,82		0,53	

DIVULGACIÓ: BOJOS PER LA FÍSICA

	2016					2017					2018				
	Total	Dones		Homes		Total	Dones		Homes		Total	Dones		Homes	
	[N _{IFAE}]	[N]	[%]	[N]	[%]	[N _{IFAE}]	[N]	[%]	[N]	[%]	[N _{IFAE}]	[N]	[%]	[N]	[%]
Sol·licituds	123	53	43,1%	70	56,9%	126	41	32,5%	85	67,5%	191	84	44,0%	107	56,0%
Estudiants seleccionats	25	15	60,0%	10	40,0%	25	11	44,0%	14	56,0%	25	12	48,0%	13	52,0%